

JOURNEE PEDAGOGIQUE PROFESSIONNELLE J.P.P. 3, Ouargla le 22 avril 2017



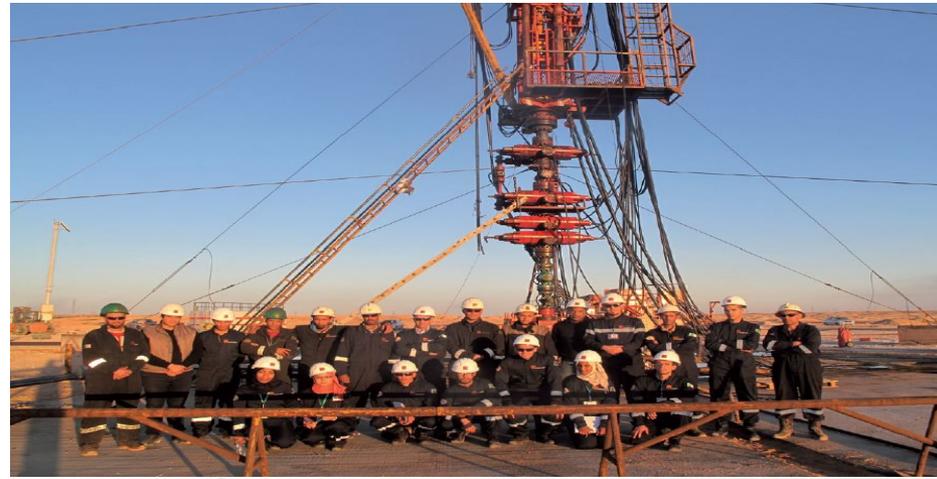
www.univ-ouargla.dz



www.enspgroup.com



JOURNEE DECOUVERTE ENTREPRISE LE 03 03 2016





Sommaire :

I. PRESENTATION DE L'ENTREPRISE ENSP :

- Historique;
- Organisation;
- Activités.

II. VOLET QUALITE, HYGIENE, SECURITE & ENVIRONNEMENT (QSE) :

- Mise en conformité des installations et des équipements relevant des activités hydrocarbures :
 - Système de Gestion de la Sécurité (SGS)
 - Plan de Gestion de l'environnement (PGE)

III. VOLET RESSOURCES HUMAINES :

- Politique de Ressources Humaines;
- Axes Stratégiques De l'Entreprise.

IV. VOLET FINANCES ET COMPTABILITE :

- Organisation;
- Compétences nécessaires.



I. PRESENTATION DE L'ENSP: Entreprise Nationale de Services aux Puits



Historique :

CREATION DE L'ENSP EN 1981

Capital social : 8 Milliards de DA
Principaux sièges : HASSI – MESSAOUD / ALGER
Effectif : 4 242 agents

ACTIONNAIRES :

Filiale du groupe Sonatrach à 100 %

L'ENSP a été créée le 1er août 1981, issue de la restructuration du secteur de l'énergie et des industries pétrochimiques. Elle regroupe une grande partie des services se rapportant à la fonction puits.





Le Groupe ENSP



www.enspgroup.com

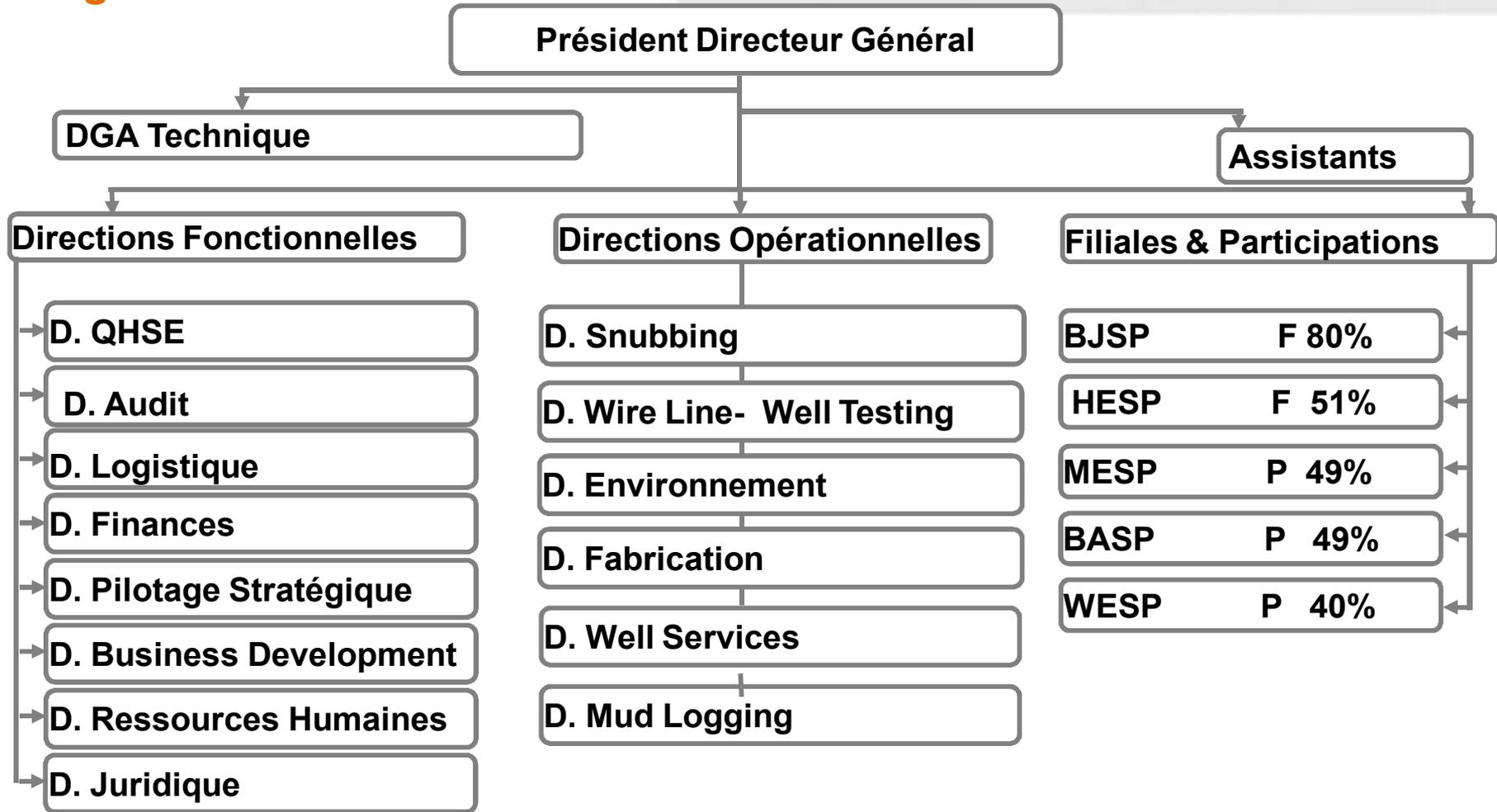


Le Groupe ENSP

- L'ENSP occupe les segments de marché des services aux puits.
- Le marché est lié à celui du forage et de la production.
- Le groupe dispose d'un portefeuille d'activités diversifiées
- Sonatrach est le client prédominant.
- Le marché est fortement concurrentiel.
- Le savoir faire du groupe est basé sur l'expérience



Organisation



www.enspgroup.com



Les Activités :



Fabrication et travaux :

1- Outils Pétrole

- Réparation des outils

- Outils neufs:

 - a- Outils PDC à tête d'acier: 16", 12" $\frac{1}{4}$, 8" $\frac{1}{2}$, 6"

 - b- Outils matrices: divers diamètres

2- Fabrication des outils de sondage minier

3- Habillage colonnes

4- Divers pièces et accessoires (à la commande)



www.enspgroup.com



Snubbing :

- Changement CCE et Changement de Complétion
- Nettoyage Fonds de puits
- Instrumentation Divers
- Acidification
- Neutralisation et démarrage des puits





Snubbing :

- Dessalage
- Pompage Divers (Eau , Brut et Boue)
- Tests d'installations & Complétion
- Déparaffinage



TRIPLEX PUMP SPM TWS 600S

www.enspgroup.com



Rated Max Power : 600 BHP

Plunger Size : 3.5 inch

Rate : 142 -1277 Litres/min

Pressure : 2744 - 10394 psi



Slick Line :

- Nettoyage de puits
- Instrumentation
- Descente et manœuvre des outils de fond
- Descente des jauges électroniques



Cabine Unité Slick line



Unité Slick line

www.enspgroup.com



Well Testing :

- Jaugeage des puits
- Test Potentiel
- Clean up & clean out
- Récupération de Brut par séparation lors du Snubbing.



Drill Stem Test

- Test des essais de puits pour déterminer les caractéristiques physiques et pétrophysiques des réservoirs



www.enspgroup.com



BHP - PVT

PFS:

- Build up (BU)
- PDRP

- Echantillonnage conditionné de fond et de surface



Jauges de fond



Labo BHP

www.enspgroup.com



Protection de l'Environnement :

- Nettoyage des Bacs et capacités
- Traitement de surface des Bacs, équipements statiques et installations pétrolières.
- Aspiration avec citerne (Vacuum Truck)
- Maintenance des APG
- Nettoyage des sites pétroliers
- Maintenance des têtes de puits
- Activité écrasement de ferraille(fût)

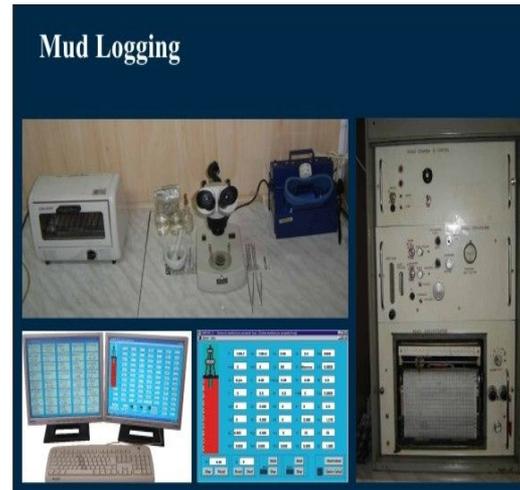


www.enspgroup.com



Mud Logging :

- Assurer La surveillance géologique des forages;
- La reconnaissance des Séries géologiques traversées;
- La mesure et l'enregistrement des paramètres physiques du forage;
- Recueil, traitement et interprétation des données géologiques et des opérations de forages.
- Activité carottage: Prélèvement d'un échantillon des puits de forage pétrolier obtenu à l'aide d'un tube appelé carottier que l'on fait pénétrer dans le puits . L'échantillon ainsi obtenu s'appelle une carotte,



www.enspgroup.com



Well Services:

- Commissioning
- Monitoring
- Maintenance
- Well Head Maintenance





HESP :

Open Hole Services:

- ✓ Resistivity: ACRT, HRAI, HRI, DLLT, MSFL
- ✓ Imaging: EMI, CAST-V, OMRI
- ✓ Nuclear: SDL, DSN, CSNG, NGRT
- ✓ Acoustic: WSST, FWST, BSAT
- ✓ Magnetic Resonance: MRIL-Prime, MRI-Lab
- ✓ Pressure Testing & Sampling : RDT-SFT-IV
- ✓ Coring: RSCT

Auxiliary Open Hole Services:

- ✓ Borehole Geometry: ICT, FIAC, SDDT
- ✓ Tension & Weak Point: DTD, RWCH

www.enspgroup.com

- ✓ Horizontal Logging: TPL Accessories

Cased Hole Services:

- ✓ Formation Evaluation: RMT, WSST, Extra long FWST, DSN
- ✓ Production Logging: PLT, Memory PLT, Horizontal PLT
- ✓ Casing Inspection : CAST-V, MIT, MTT
- ✓ Cementing Evaluation : CBL, RBT, CASR-V
- ✓ Perforating : Wireline & TCP
- ✓ Pipe Recovery: RCT, PTS, Back-off
- ✓ Setting: DPU, DB
- ✓ Downhole Video: Fiber Optic DHV





BJSP

BJSP :

Service Line:

- Cementing

Coiled Tubing:

- Completions
- Well Cleaning
- Milling and Fishing

Nitrogen:

- Kick off
- Foam Diversion
- Foam Cleaning
- Pressure Testing of Surface Facilities

Stimulation:

- Well Bore Cleaning
- Matrix Acidizing
- Enzyme Breakers
- Paraffin and Asphalten removal

Hdraulic Fracturing



www.enspgroup.com



BASP

BASP :

- Engineered Fluid Solution ;
- Distribution of Drilling fluids products ;
- Providing customers with highly qualified mud Engineers ;
- Providing Laboratory Cabins answering to customers requirements ;
- Solid control services Waste Management (offline/online) ;
- Mud Plant (manufacture and delivery of drilling mud).



www.enspgroup.com



Provides treatment services of oil wastes generated by oil and gas industry.

- Solid wastes treatment (inerting by stabilization and solidification)
- Liquid wastes treatment (oil/water separation) & clarifying water
- Treatment of contaminated soils
- Cleaning and restoration of hydrocarbon storage tanks
- Treatment of Hydrocarbon storage tanks residue



Unité d'inertage des Résidus des borbiers



Borbier Avant Traitement



Borbier Après Traitement



 **WESP :**

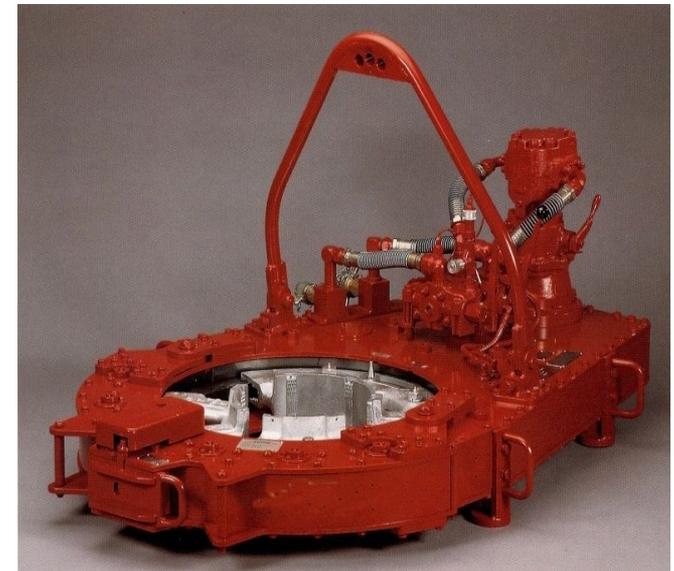


Provides Tubular Running Services (TRS).

WESP Equipment

20-24" Casing Tongs

- 16-25" Casing Tongs
- Casing tongs with integrated back-up
- Tubing Tongs with free floating back-up.
- Hydraulic power units
- Casing Cutter for external cutting
- Jam pro
- Hold leak testing
- Aqua tester.



Clé automatique

www.enspgroup.com



Nos Références :



www.enspgroup.com



II. VOLET **QUALITE**, **HYGIENE**, **SECURITE** & **ENVIRONNEMENT** (QHSE)



L'ENSP se souciait du volet QHSE (Qualité, Hygiène & Sécurité au Travail et Environnement) depuis plusieurs années. Sa vision pragmatique s'intéresse soigneusement à tous les changements enregistrés dans son environnement externe en termes de QHSE, où les standards internationaux sont devenus de plus en plus indispensables.

D'autant plus que le domaine de la QHSE connaît des évolutions remarquables dans les milieux professionnels. Actuellement, ces exigences régissent non seulement les relations entre les entreprises, mais aussi l'environnement interne des entreprises afin de s'assurer de leur conformité à plusieurs normes leur permettant l'amélioration de leurs services et produits.

Dans ce contexte, nous vous présenterons dans ce qui suit les principaux axes adoptés par l'ENSP afin de satisfaire aux exigences légales et souscrites.

Ces axes concernent le Système de la Gestion de Sécurité et le Plan de Gestion de l'Environnement.



Mise en conformité des installations et des équipements relevant des activités hydrocarbures :

Systeme de Gestion de la Sécurité (SGS) :

- **Organisation de formation** : Procédure de formation, fiches de poste, procédure de sensibilisation, Plan de formation HSE, programme de sensibilisation ;
- **Identification des dangers et évaluation des risques** : Procédure et mode opératoire d'identification des dangers et évaluation des risques professionnels (EvRP) ;
- **Contrôle des opérations et de l'exploitation**: Procédures des activités opérationnelles, Système GMAO, Système de géolocalisation, Contrôle réglementaire des installations (APL, Installations électriques, APG, APV...)
- **Gestion de la sous-traitance** : Procédure de gestion de la sous-traitance ;
- **Gestion des modifications** : Procédure de gestion des modifications ;

www.enspgroup.com



- **Gestion des situations d'urgence** : Procédure de gestion des urgences et des crises, plan d'évacuation médicale (MedEvac), mode opératoire premiers soins, liste des situations d'urgence avec les Plan de Mesure d'Urgence associées, procédure de communication en cas d'urgence.
- **Surveillances des performances** : Procédure de surveillance et mesure, procédure de gestion des incidents, rapport d'activité mensuelle QSE, Briefing hebdomadaire ;
- **Contrôle et réexamen** : Revue des processus trimestrielle et Revue de Direction semestrielle, procédure et programme des audits internes, Programme des audits externes.



Plan de Gestion de l'Environnement (PGE) :

- **Plan de prévention et de maîtrise des pollutions** : Procédure de gestion des déchets, procédure de gestion des incidents, procédure de gestion des urgences et des crises ;
- **Plan d'intervention en cas de pollution** : Procédure de gestion des incidents, procédure de gestion des urgences et des crises ;
- **Plan de gestion des déchets** : Procédure de gestion des déchets, programme de gestion des déchets et détritrus ENSP ;
- **Plan de gestion des sites et sols contaminés** : Audits environnementaux ;
- **Plan de gestion des rejets liquides et gazeux** : Audits environnementaux,



- **Programme de surveillances et de suivi des impacts environnementaux:** Procédure d'identification des aspects environnementaux significatifs (AES), mode opératoire des AES et instructions sur la gestion des déchets ;
- **Plan d'utilisation optimale des ressources naturelles:** Audits environnementaux ;
- **Plan de gestion des produits chimiques :** Rapports sur les produits dangereux ;
- **Plan de formation et de sensibilisation environnementale:** Programme de formation HSE, programme de sensibilisation ;
- **Programme d'audit environnemental:** Procédure audit interne, programme des audits.



OBJECTIF **ZÉRO** accident



Chacun doit faire sa part!



III. VOLET RESSOURCES HUMAINES



Politique de Ressources Humaines:

- L'ENSP veut être reconnue comme la référence d'abord Nationale puis mondiale dans sa profession.
- La richesse de l'ENSP est entièrement contenue dans la maîtrise de ses métiers par:
 - **Des prestations sans faille.**
 - **L'innovation et la création.**
 - **L'optimisation des coûts.**
 - **La satisfaction des clients, des travailleurs et des actionnaires de l'Entreprise.**
- Les axes développés par l'Entreprise pour l'atteinte de ses objectifs stratégiques sont orientés principalement vers ses hommes, considérés comme le facteur clé de performance et de réussite.
- Il s'agit principalement, de valoriser les ressources humaines et de développer la culture de la performance, du mérite et de la création de la valeur.



AXES STRATEGIQUES :



1^{er} Axe Stratégique :

Dimensionner les Ressources Humaines en Rapport avec les Exigences de Compétitivité:

Politique de recrutement:

- Généraliser la sous-traitance des activités secondaires pour renforcer le recentrage sur les métiers de base de l'Entreprise.
- Favoriser la flexibilité par la contractualisation de la relation de travail en rapport avec la durée des projets et l'évolution des plans de charge.
 - Recruter les meilleurs compétences et intégrer de jeunes cadres à haut potentiel, pour dynamiser l'organisation.
- Recours au pourvoi de postes vacants par voie de recrutement interne pour les éléments disposant des compétences requises.
- Établir un bon équilibre entre les recrutements internes et les recrutements externes pour permettre:
 - **Le renforcement de la motivation des collaborateurs.**
 - **Le développement de nouvelles compétences.**
 - **De faire évoluer les méthodes de travail.**



2ème Axe Stratégique :

Développer les qualifications, les compétences et le management :

- Politique de formation;
- Politique de Mobilité du personnel;
- Politique d'évaluation de carrière;
- Politique d'appréciation et d'évaluation des performances.

3ème Axe Stratégique :

La rémunération, levier déterminant pour la motivation et la gestion dynamique de nos ressources humaines :

La politique de l'Entreprise en matière de rémunération aura pour objectifs de:

- Stimuler, motiver et rémunérer les performances individuelles.
- Encourager et rétribuer les performances du travail d'équipe.
- Attirer et retenir les hauts potentiels et les compétences particulières.



4ème Axe Stratégique :

Promotion de la communication interne et du dialogue social:

Le développement de la communication interne est un élément fondamental pour susciter l'adhésion des collectifs aux objectifs de l'Entreprise.

5ème Axe Stratégique :

Développement de l'Entreprise dans des conditions parfaites de sécurité individuelle et collective:

La sécurité est une préoccupation permanente de l'Entreprise.

L'organisation et les moyens qu'elle met en œuvre ont pour objectifs de :

- Prévenir les atteintes à la santé qui résultent du travail et en surveiller les effets.
- Préserver la santé physique et mentale du personnel du groupe.
- Réduire et/ou éliminer les risques professionnels.



ENSP RÉUSSIRA SI ELLE SAIT :

- Rendre ses Hommes fiers de leur société ...
- Créer le sentiment d'appartenance à une communauté forte, soudée...
- Mobiliser ses Hommes autour d'objectifs de performance économique et sociale.
- Attirer et conserver les compétences dont elle a besoin...



IV. VOLET FINANCES & COMPTABILITE



Organisation:

La structure chargée de la comptabilité & finances de l'Entreprise ENSP Spa est organisée en onze (11) Unités dont :

- **Huit (08) unités** comptables chargées de la tenue de la comptabilité générale, de la comptabilité analytique, et de la gestion de la trésorerie :
 - Six (06) unités comptables autonomes pour les structures opérationnelles;
 - Une (01) unité comptable autonome pour la structure approvisionnement et logistique;
 - Une (01) unité comptable autonome pour la structure siège;
- **Une (01) unité** comptable autonome pour la structure centrale comptabilité & finances (Unité comptable réservée aux opérations liées au portefeuille de l'Entreprise (Fonds propres, actions et autre opérations financières liées aux participations). chargée de la tenue de la comptabilité générale, comptabilité analytique, et gestion de la trésorerie;
- **Une (01) unité** de consolidation, pour la consolidation des comptes individuels de l'ENSP Spa ; chargée de l'arrêté des comptes individuels (états financiers de ENSP Spa »);
- **Une (01) unité** de consolidation, pour la consolidation des comptes du groupe ENSP (Comptes ENSP spa + les comptes de ses filiales et participations), chargée de l'arrêté des comptes consolidés (états financiers du Groupe ENSP).



Compétences nécessaires :

Pour répondre au besoin de notre Entreprise, en matière de comptabilité et finances, les compétences recommandées sont :

1. Maîtrise de la technique comptable;
2. Maîtrise du système comptable financier ;
3. Maîtrise des normes IAS/IFRS ;
4. Maîtrise des techniques de consolidation ;
5. Maîtrise de la fiscalité de l'entreprise ;
6. Maîtrise du code de commerce ;
7. Communication et conduite d'équipe/leadership.





MERCI POUR VOTRE ATTENTION