Nom EES	: Institut de Technologie (IT) - université de ouargla-
Département :	Géstion d'entreprise et administration

SYLLABUS DE LA MATIERE
(à publier dans le site Web de l'institution)

Gestion des ressources humaines 2

ENSEIGNANT DU COURS		**Bouali Lynda**			
		Réception des étudiants par semaine			
Email	amnachelynda@gmail.com	Jour :	Mardi	heure	9:30:00 AM
Tél de bureau		Jour :	Mardi	heure	
Tél secrétariat		Jour :		heure	
Autre	670197608	Bâtiment :	ISTA	Bureau :	salle 04

TRAVAUX DIRIGES
(Réception des étudiants par semaine)

NOMS ET PRENOMS DES ENSEIGNANTS	Bureau/salle réception	Séance 1		Séance 2		Séance 3	
		jour	heure	jour	Heure	jour	heure
	salle 04	Mardi	11:00:00 AM				

TRAVAUX PRATIQUES
(Réception des étudiants par semaine)

NOMS ET PRENOMS DES ENSEIGNANTS	Bureau/salle réception	Séance 1		Séance 2		Séance 3	
		jour	heure	jour	heure	jour	heure

DESCRIPTIF DU COURS	
Objectif	Comprendre une politique de ressources humaines Être en mesure de l'appliquer dans des situations réelles
Type Unité Enseignement	UEF (Fondamentale(
Contenu succinct	- Les processus du recrutement -Les politiques de formation et gestion des carrières -L'évaluation des collaborateurs (finalités, outils, difficultés(-La politique de rémunération et de participation (fondements, enjeux(-La paye
Crédits de la matière	4
Coefficient de la matière	3
Pondération Participation	7.50%
Pondération Assiduité	7.50%
Calcul Moyenne C.C	Note de l'exposé +(note des fiches techniques+absences+participation)+controle de TD/3n
Compétences visées	Identifier une stratégie des Ressources Humaines Proposer un plan de formation Participer au processus de recrutement Comprendre et contribuer à la réalisation de la paye

EVALUATION DES CONTROLES CONTINUS DE CONNAISSANCES							
PREMIER CONTROLE DE CONNAISSANCES							
Jour	Séance	Durée	Type (1)	Doc autorisé (Oui, Non)	Barème	Echange après évaluation (date Consult. copie)	Critères évaluation (2)
Mardi	11:00:00 AM	45minutes	EC	OUI	-Exposé écrit 12pts - Exposé oral 08 pts		A, S, AR, D, R
DEUXIEME CONTROLE DE CONNAISSANCES							
Jour	Séance	Durée	Type (1)	Doc autorisé (Oui, oui)	Barème	Echange après évaluation (date consultation copies)	Critères évaluation (2)
		1H30	E	NON	/20		A, S, AR, D, R

(1) Type : E=écrit, EI=exposé individuel, EC=exposé en classe, EX=expérimentation, QCM

(2) Critères évaluation :A=Analyse, S=synthèse ,AR=argumentation, D=démarche, R=résultats.

EQUIPEMENTS ET MATERIELS UTILISES	
Adresses Plateformes	
Noms Applications (Web, réseau local)	
Polycopiés	-Assia Belhouchat, Gestion des Ressources Humaines , Ecole supérieure des sciences de gestion Annaba, 2018-2019, https://epsecg-annaba.dz/wp-content/uploads/2021/01/Polycopi%C3%A9-sur-la-gestion-des-ressources-humaines.pdf -M.Ferhaoui, « Le fondement d
Matériels de laboratoires	
Matériels de protection	
Matériels de sorties sur le terrain	

LES ATTENTES	
Attendues des étudiants (Participation-implication)	
Attentes de l'enseignant	

BIBLIOGRAPHIE	
Livres et ressources numériques	1-Cadin et al, « Gestion des ressources humaines », éditions Dunod, Paris, 2004 2-L. FERRE, I. OLIBET, « Management », éditions Vuibert, Paris 2016. 3-D.HELLRIEGEL , J.W.SLOCUMP, « Management des organisations », édition de boeck (2éme edition), Paris, 2
Articles	
Polycopiés	-Assia Belhouchat, Gestion des Ressources Humaines , Ecole supérieure des sciences de gestion Annaba, 2018-2019, https://epsecg-annaba.dz/wp-content/uploads/2021/01/Polycopi%C3%A9-sur-la-gestion-des-ressources-humaines.pdf -M.Ferhaoui, « Le fondement d
Sites Web	- https://entraide.be/wp-content/uploads/sites/4/2015/12/politique_de_gestion_rh_fin.pdf - https://www.technocompetences.qc.ca/wp-content/uploads/2018/11/2013_Guide_GRH_TECHNOComp%C3%A9tences.pdf - https://aisne4c.com/wp-content/uploads/2018/08/1-GRH

Cachet humide du département