

# JOURNEE PEDAGOGIQUE PROFESSIONNELLE J.P.P. 4, Ouargla le 03 Février 2018



[www.univ-ouargla.dz](http://www.univ-ouargla.dz)



[www.enspgroup.com](http://www.enspgroup.com)



# VOLET RESSOURCES HUMAINES



Au cœur de l'organisation, il y a le Capital Humain qui est la principale richesse de l'Entreprise.

Les ressources humaines ont pour objectif d'apporter à l'entreprise le personnel nécessaire en nombre suffisant, mais aussi compétent et motivé pour le bon fonctionnement de l'organisation

Les enjeux de la fonction ressources humaines s'appréhendent à tous les niveaux de l'entreprise : Elle garantit la bonne productivité de l'entreprise en lui fournissant un personnel compétent et motivé.

Et enfin, les ressources humaines sont au cœur de la stratégie d'entreprise pour lui amener une valeur ajoutée face à la concurrence.



**Portefeuille  
d'activités**



**Portefeuille  
de  
Compétences**



**ENSP**



## Politique de Ressources Humaines:

- L'ENSP veut être reconnue comme la référence d'abord Nationale puis mondiale dans sa profession.
- La richesse de l'ENSP est entièrement contenue dans la maîtrise de ses métiers par:
  - **Des prestations sans faille.**
  - **L'innovation et la création.**
  - **L'optimisation des coûts.**
  - **La satisfaction des clients, des travailleurs et des actionnaires de l'Entreprise.**
- Les axes développés par l'Entreprise pour l'atteinte de ses objectifs stratégiques sont orientés principalement vers ses hommes, considérés comme le facteur clé de performance et de réussite.
- Il s'agit principalement, de valoriser les ressources humaines et de développer la culture de la performance, du mérite et de la création de la valeur.



## AXES STRATEGIQUES :

Pour atteindre les objectifs tracés et assoir sa politique Ressources Humaines, une stratégie orientées sur cinq (05) axes stratégiques a été développée et mise en place.



**Axe N°01**

**Dimensionner les Ressources Humaines en Rapport avec les Exigences de Compétitivité:**

**Axe N°02**

**Développer les qualifications, les compétences et le management**

**Axe N°03**

**La rémunération, levier déterminant pour la motivation et la gestion dynamique de nos ressources humaines :**

**Axe N°04**

**Promotion de la communication interne et du dialogue social:**

**Axe N°05**

**Développement de l'Entreprise dans des conditions parfaites de sécurité individuelle et collective:**



## 1<sup>er</sup> Axe Stratégique :

### **Dimensionner les Ressources Humaines en Rapport avec les Exigences de Compétitivité:**

#### **Politique de recrutement:**

- Généraliser la sous-traitance des activités secondaires pour renforcer le recentrage sur les métiers de base de l'Entreprise.
- Favoriser la flexibilité par la contractualisation de la relation de travail en rapport avec la durée des projets et l'évolution des plans de charge.
  - Recruter les meilleurs compétences et intégrer de jeunes cadres à haut potentiel, pour dynamiser l'organisation.
- Recours au pourvoi de postes vacants par voie de recrutement interne pour les éléments disposant des compétences requises.
- Établir un bon équilibre entre les recrutements internes et les recrutements externes pour permettre:
  - **Le renforcement de la motivation des collaborateurs.**
  - **Le développement de nouvelles compétences.**
  - **De faire évoluer les méthodes de travail.**





## 2ème Axe Stratégique :

### Développer les qualifications, les compétences et le management :

- Politique de formation;
- Politique de Mobilité du personnel;
- Politique d'évaluation de carrière;
- Politique d'appréciation et d'évaluation des performances.

## 3ème Axe Stratégique :

### La rémunération, levier déterminant pour la motivation et la gestion dynamique de nos ressources humaines :

La politique de l'Entreprise en matière de rémunération aura pour objectifs de:

- Stimuler, motiver et rémunérer les performances individuelles.
- Encourager et rétribuer les performances du travail d'équipe.
- Attirer et retenir les hauts potentiels et les compétences particulières.



## 4ème Axe Stratégique :

### **Promotion de la communication interne et du dialogue social:**

Le développement de la communication interne est un élément fondamental pour susciter l'adhésion des collectifs aux objectifs de l'Entreprise.

## 5ème Axe Stratégique :

### **Développement de l'Entreprise dans des conditions parfaites de sécurité individuelle et collective:**

La sécurité est une préoccupation permanente de l'Entreprise.

L'organisation et les moyens qu'elle met en œuvre ont pour objectifs de :

- Prévenir les atteintes à la santé qui résultent du travail et en surveiller les effets.
- Préserver la santé physique et mentale du personnel du groupe.
- Réduire et/ou éliminer les risques professionnels.



## ***ENSP Finalité et Objectifs de la Politique RH***

Renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté forte, soudée

Mobiliser ses Hommes autour d'objectifs de performance économique et sociale communs.

Attirer et conserver les compétences dont elle a besoin et se prémunir contre la déperdition dans un environnement concurrentiel impitoyable



# MERCI POUR VOTRE ATTENTION