

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة العمل، التشغيل والضمان الاجتماعي



الوكالة الولائية للتشغيل
بورقلة

الوكالة الوطنية للتشغيل
Agence Nationale de l'Emploi

نبذة تاريخية :

إهتمت الجزائر على غرار بقية دول العام بمرافق التشغيل، وكان من أهمها الديوان الوطني لليد العاملة الذي تولى مسؤولية تسيير مختلف آليات التشغيل. (ONAMO)
حيث أنشئ الديوان الوطني لليد العاملة بمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 62-99 المؤرخ في 29 نوفمبر 1962 المتعلق بإنشاء الديوان الوطني لليد العاملة وذلك في إطار سياسة ترقية التشغيل ومكافحة البطالة.

ويعد الديوان الوطني لليد العاملة مؤسسة عمومية ذات طابع إداري (الأمر رقم 42-71 المؤرخ في 17 يونيو سنة 1971 والمتضمن تنظيم المكتب الوطني لليد العاملة) حيث سنة 1990 أصبح يسمى الوكالة الوطنية للتشغيل (ANEM) مقتضى المرسوم التنفيذي رقم 90-259 المؤرخ في 8 سبتمبر سنة 1990.

وفي 2006 تم تغيير طابعها القانوني من مؤسسة عمومية ذات طابع إداري إلى مؤسسة عمومية ذات تسيير خاص واستفادت من مخطط إعادة التأهيل المخصص لتطوير شبكتها بالإضافة إلى تقوية المهارات الإدارية لإطاراتها لاسيما تطوير وسائل التسيير وتقديم الخدمات.

الوكالة الوطنية للتشغيل :

تعتبر الوكالة الوطنية للتشغيل خاضعة لأحكام المرسوم التنفيذي رقم 77/ 06 المؤرخ في 17 محرم 1427 الموافق إلى 18 فبراير 2006 وتتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي تعمل تحت وصاية وزارة العمل، التشغيل والضمان الاجتماعي.

تلعب الوكالة دور الوساطة بين عروض وطلبات العمل المسجلة على مستوى بطاقتها، كما تساعد على تنظيم معرفة وضع سوق العمل الوطني وتطوره، وتعتبر الأداة الفعلية للدولة في أداء مهامها كوسيط في سوق الشغل. كما تقوم بتنفيذ سياسة الدولة للتشغيل كمخطط العمل لترقية التشغيل ومكافحة البطالة.

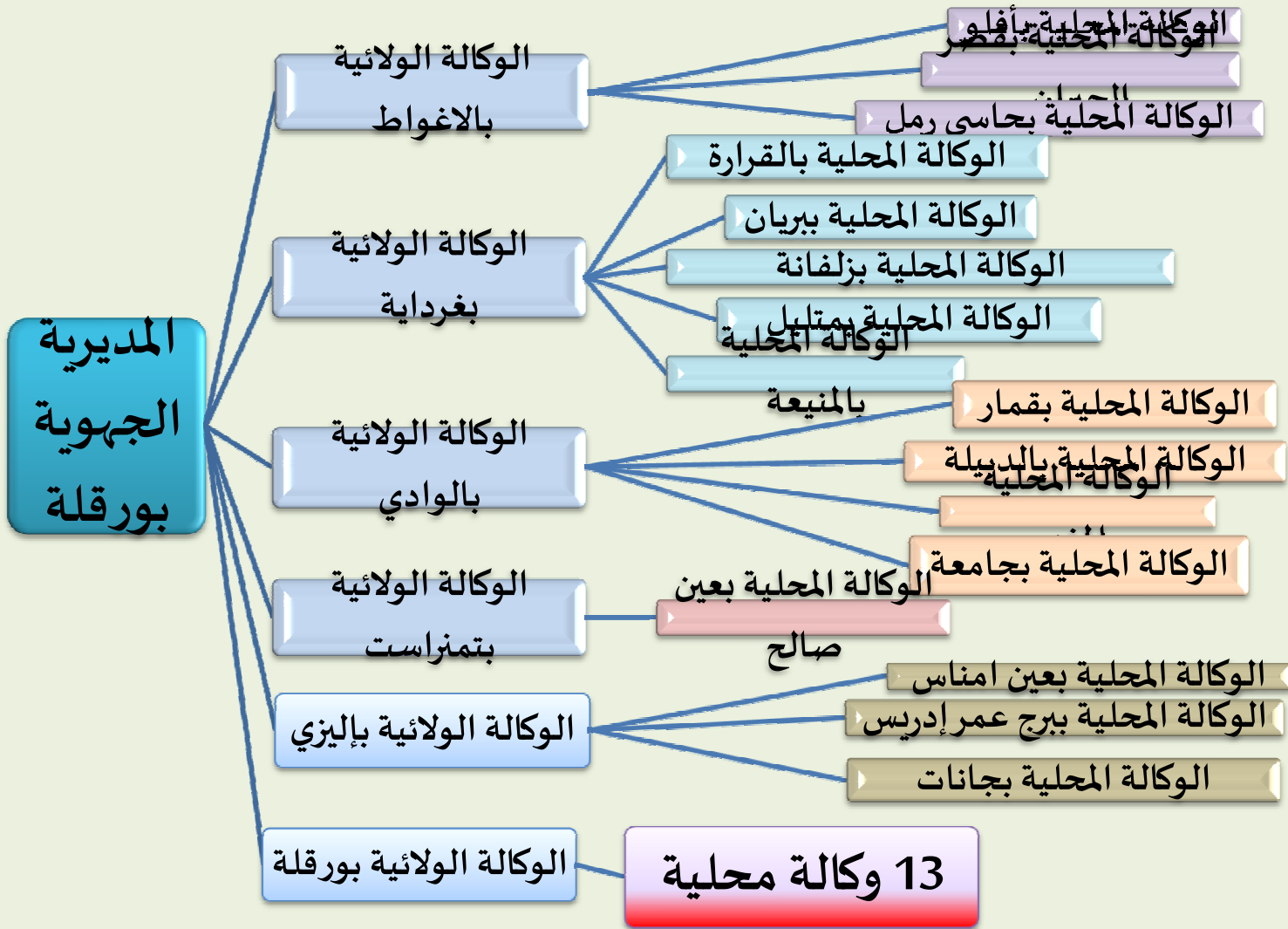


المديرية العامة

المديريات الجهوية للتشغيل D.R.E.M: و المتمثلة في
11 مديرية.

الوكالات الولائية للتشغيل A.W.E.M: و المتمثلة في
48 وكالة.

الوكالات المحلية للتشغيل A.L.E.M: و المتمثلة
في 270 وكالة.



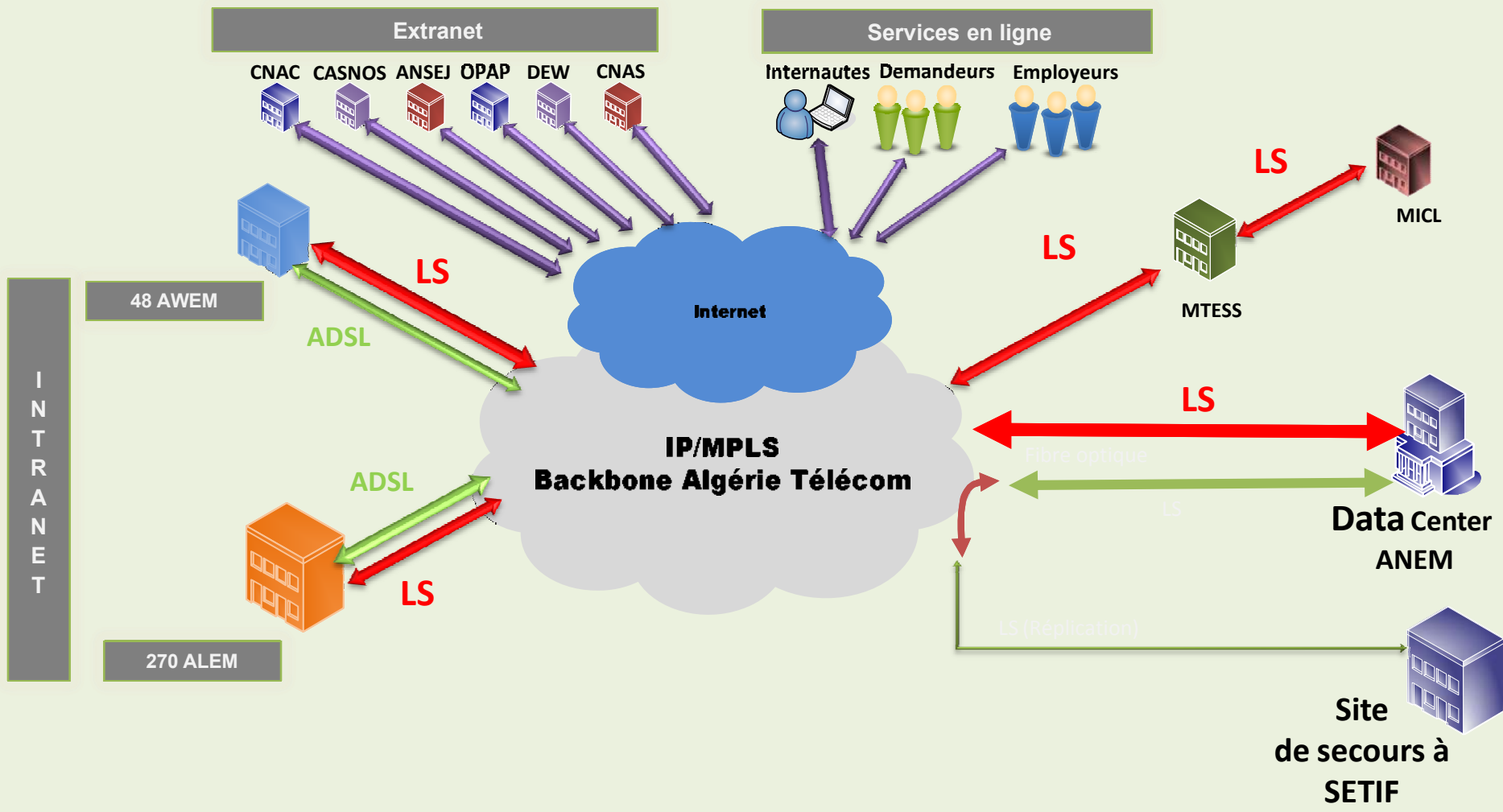
مهام واهداف الوكالة :



آليات حديثة لتسيير الملف :

قامت الوكالة الوطنية للتشغيل باستحداث آليات تكنولوجية لتطوير وتنظيم هيكلتها وتقديم خدمة عمومية نوعية لطالبي الشغل كما المؤسسات والمتمثلة في:

- إنشاء شبكة .intranet.
- تطوير الأنظمة المعلوماتية التالية :
 - ✓ الوسيط
 - ✓ Platforme 3amali عملي.
 - ✓ وسيط Business Intelligence Wassit BI (OLAP).
 - ✓ Système d'Aide à la décision.
 - ✓ تطبيق تسيير جهاز المساعدة على الإدماج المهني .GEST DAIP.
 - ✓ الخدمات عبر الانترنت.
 - ✓ الموقع الرسمي للوكالة الوطنية للتشغيل www.anem.dz.
 - ✓ صفحة الفايس بوك للوكالة الولائية للتشغيل بورقلة.
 - ✓ المدونة الجزائرية للوظائف والمهن .NAME.



الوسيط :

هو نظام معلوماتي يسمح لنا القيام بـ :

- حجز بطاقة طالب الشغل اخذا بعين الإعتبار المدونة الجزائرية للوظائف و المهن.
- حجز عروض العمل المقدمة من طرف المؤسسات العاملة بحوض التشغيل التابع للقطاع الإقليمي لولاية ورقلة.
- المقاربة الإلكترونية بين طلبات الشغل والعروض المقدمة من طرف المؤسسات لغرض معالجتها بطريقة ذكية و آلية.
- حيث أنه يشبه (النظام الخبير) والذي يأخذ بعين الاعتبار معايير عديدة لمعالجة طلبات العمل.



عملی 3AMALI:

هي خدمة معلوماتية تسمح لنا القيام بـ :

- توفير فضاء خاص بالإشتراك بيه لكل عامل تابع للوكالة الوطنية للتشغيل.
- الإطلاع على المسجديات المتعلقة بالوكالة الوطنية للتشغيل و بكل الوكالات من تغيرات، تعيينات، قوانين و تعليمات جديدة
- الإطلاع على الأحداث الإعلامية مثل الأبواب المفتوحة المنجزة و الأيام الإعلامية.
- الوصول إلى الروابط المهمة.
- العمل المشترك بين الوكالات و المديرية العامة لربح الوقت و السرعة في التنفيذ.



Business Intelligence Wassit BI وسيط :

هي تطبيقية تسمح باستخراج عدة جداول و إحصائيات متنوعة متعلقة بالمؤشرات الثلاثة لسوق الشغل (طالبي الشغل، عروض العمل و التوصيات) بدلالة عدة متغيرات منها **بالنسبة لطالبي الشغل: العمر، الجنس، خريجي الجامعات، خرجي معاهد التكوين المهني و طالبي الشغل الذين لم يعملوا من قبل... الخ**

بالنسبة لعروض العمل: الملباة منها، الملغاة و الغير ملباة... الخ

بالنسبة للتوصيات : بدلالة كل شهر، اسم المؤسسة ونسبة التلبية... الخ

Systeme d'aide à la décision SID **التطبيقية المساعدة لاتخاذ القرار :**

هي تطبيقية موجهة للمسؤولين مثل رؤساء الوكالات و المدراء
الجهويين و المركزيين و المدير العام
ليتسنى لهم متابعة النشاطات اليومية و الأسبوعية و الشهرية لعمل
الوكالات و حصيلة النشاط عن طريق إنشاء و بطريقة أوتوماتيكية عدة
دراسات و تحاليل لمؤشرات سوق الشغل بالتفاعل مع تطبيقية وسيط والتي
تسمح بمساعدة المسيرين و المسؤولين باتخاذ التدابير اللازمة و القرارات
استنادا لما تقدمه هذه التطبيقية.

الخدمات عبر الانترنت :

أطلقت الوكالة الوطنية للتشغيل عبر كامل وكالاتها خدمة جديدة لطالبي الشغل و المؤسسات التي تتعامل معها ألا و هي التسجيل عند بعد أي عن طريق شبكة الأنترنت كخدمة لتقريب الإدارة من المواطن و إمكانية طالبي الشغل الإطلاع على حالة طلباتهم و توجيهاتهم عن طريق النت، نفس الشيء بالنسبة للمؤسسات و الشركات التي بدورها تستطيع إيداع عروض عملها عن طريق النت و متابعتها بدون التقرب الفعلي لمقر الوكالة.

الأجهزة المستحدثة من طرف الوكالة الوطنية للتشغيل:

- جهاز المساعدة على الإدماج المهني DIAP.

حيث يهدف هذا الجهاز المسير من طرف الوكالة الوطنية للتشغيل وبالتنسيق مع المديريات الولائية للتشغيل، إلى تشجيع الإدماج المهني لطالبي الشغل المبتدئين، وتشجيع كافة أشكال النشاطات الرامية إلى ترقية الشباب.

- عقد العمل المدعم CTA

- عقد تكوين.

- عقد تكوين - تشغيل.

المدونة الجزائرية للوظائف و المهن NAME :

من اجل التموضع كشريك فعال وأساسي في سوق الشغل و سياسة التشغيل الوطنية قامت الوكالة الوطنية للتشغيل A.N.E.M بإنشاء المدونة الجزائرية للوظائف والمهن N.A.M.E و هي عبارة عن مرجع عملياتي وطني يصنف المهن والوظائف حسب تشابه مضامين النشاطات و الكفاءات القاعدية المشتركة بين تلك المهن.

يسهر على تحيينها ومرافقة مختلف المتعاملين في استعمالها مكتب المدونة الجزائرية للوظائف والمهن التابع لمديرية تنظيم سوق الشغل.



الوكالة الوطنية
للتشغيل

التكوين و التعليم

مختلف الهيئات و
الإدارات العمومية

بالمدونة
الجزائرية
للووظائف و
المهن
« NAME »

ارباب العمل

طالبى العمل

مؤسسات التصيب
الخاصة

اهداف المدونة الجزائرية للوظائف و المهن :

- تساعد في وضع لغة مشتركة بين مختلف الشركاء و المتعاملين حول مهن .
- تساهم في الحصول على وصف دقيق و فعال لمختلف الكفاءات المتوفرة على مستوى سوق العمل .
- تساهم في تحسين المعارف المهنية و كذا رفع درجة الاحترافية لدي إطارات الوكالة الوطنية للتشغيل.
- تسمح للأشخاص المؤهلين بالتنقل المهني بين المهن من اجل الرفع من فرص العمل لديهم;
- يساعد على التعرف باحتياجات التكوين.

اليد العاملة الأجنبية : ◀

وفقا لما تنص عليه القوانين التشريعية المسيرة لتشغيل اليد العاملة الأجنبية لا سيما القانون رقم 81-10 مؤرخ في 9 رمضان عام 1401 الموافق 11 يوليو سنة 1981 **المتعلق بشروط تشغيل العمال الأجانب** و القانون رقم 82-510 مؤرخ في 9 ربيع الأول عام 1403 الموافق 25 ديسمبر سنة 1982 **يحدد كيفيات منح جواز أو رخصة العمل المؤقت للعمال الأجانب.**

فإن دور الوكالة الولائية للتشغيل بورقلة هو التعاون مع مديرية التشغيل الولائية بورقلة و ذلك عن طريق إبداء رأيها من خلال المؤهلات و اليد العاملة المتوفرة محليا مقارنة بالمرغوب جلبها من خارج الوطن و ذلك حفاظا على اليد العاملة المحلية و تفعيل مبدأ تبادل الخبرات.

شكرا على المتابعة و الإصغاء

