



التمرين الأول (10 نقاط)

- 1- تتسم المعلومات بالجودة إذا توافرت فيها خصائص معينة ، أذكرها؟
- 2- وضح بإيجاز مفهوم نظام المعلومات؟
- 3- في ما تكمن أهمية نظام المعلومات البشرية؟
- 4- اذكر مع الشرح الموجز ثلاث (03) مجالات استخدام نظام المعلومات الموارد البشرية؟
- 5- ما هي أهم خطوات تطوير وإنجاز نظام المعلومات الموارد البشرية؟
- 6- هناك عوامل تحد من فاعلية نظام المعلومات ، أذكر منها أربع (04) عوامل؟
- 7- هناك أربع مؤشرات تقيس كفاءة نظام المعلومات الموارد البشرية ، أذكرها مع الشرح؟

التمرين الثاني ( 10 نقاط)

- 01- لبرنامج تسيير المستخدمين عديد الملفات المكونة لقاعدة المعطيات، إشرح أهمية كل من الملفات التالية مع إبراز أهم البيانات والحقول المكونة لبنيتها:
  - ملف العامل Employé
  - ملف الغياب Absence
  - ملف العقد Contrat
  - ملف العطل Congé
  - ملف الترقية Promotion
  - ملف الطفل Enfant
  - ملف الخبرة Expérience
  - ملف الزوجة Conjoint
- 02- اشرح بإيجاز خطوات إدخال بيانات عامل جديد في قاعدة بيانات برنامج المستخدمين؟
- 03- عند إدخال البيانات لعامل جديد يطلب البرنامج من المستخدم تحديد صفة العامل Statut والاختيار بين ( Permanent grille et Permanent Hors Grille ) ما هو الفرق بينهما؟
- 04- توجد علاقة بين مصفوفة الأجر القاعدي Grille de Salaire و الرقم الاستدلالي Indice وضح هذه العلاقة؟
- 05- لحساب الأجرة الشهرية Paie للعامل نقوم بإدخال المنح والتعويضات لكل عامل حسب منصبه، هذه المنح نجد منها الثابتة Rubrique Fixe et والمتغيرة Rubrique Variable ، ما هو الفرق بينهما؟

بالتوفيق للجميع

# البنية الثالثة سير العمل، والسرورية

بموجب الإدارة الآلية للمستخدمين

استراتيجية المعلوماتية لاستراتيجية الاعتناء  
للمستخدمين



المرحلة الأولى = (15) نقاط

1.1 - تتسم المعلومات بالجوهرية إذا توافرت فيها الخصائص التالية:  
- السهول - الدقة - الوضوح - المرونة - الموضوعية

2.1 - مفهوم نظام للمعلومات: هو مجموعة من العناصر المتداخلة  
والمتفاعلة والتي تعمل على جمع البيانات والمعلومات وتحويلها  
وتخزينها ونشرها وتوزيعها لدعم ونمسي الأداء ودعم  
اتخاذ القرار وإمدادهم بالمعلومات المناسبة وفي الوقت  
المناسب

3.1 - أهمية نظام للمعلومات السرورية

- تتيح للمعلومات الخاصة بالأفراد وتقديمها للمستخدمين  
والمسؤولين

- متابعة التغيرات التي تحدث في البيئة الداخلية

- ساعدت دعم القرار المتكامل وتعدد المسار الوظيفي

- ساعدت في إدارة الأمور  
- ساعدت في إدارة تنفيذ الأداء

4.1 - مجالات استخدام STIR

- الصور - نظم الأداء - تقييم الأداء الوظيفي

- تقييم أحوال السرورية - الاعتناء بالسرورية

SI RH.

نظام

التعليم  
المهني



51 -

تنفيذ البرنامج

- مرحلة تنفيذ النظام

SI

العوامل التي تصعب نظام

1, 2

- عدم تصديق الجهات المعنية بالنظام
- عدم المشاركة الفعالة لادارة الموارد البشرية
- ضعف الارتباط بين التفرع الفرعي
- عدم وجود التأسيس الكافي من الادارة العليا

7, 1, 2 - مؤشرات الأداء لنظام SI RH

- الاختصاصية
- العنقود
- الاعتناء بالموثوقه
- المبرور

السؤال الثاني (10)

1 - اشرح المفاهيم

2 - اشرح الخطوات

3 - الفرق بين *quilt* و *quilt* و *quilt*

4 - العلاقة

5 - الفرق بين *Fixe* و *Variable*