

الإجابة: الترددية مادة: تفسير عقود العمل
سنة ثالثة: (مأجنت)



الإجابة: (بمعنى المصطلحات)
1 - تسوية الموارد البشرية:

يفتقد بما لا يدركه المسار المهني للعمال أو المستخدمين (مشتغبا) 2pt
تنظيمهم، تكوينهم، تدريبهم، تأطيرهم، متابعتهم ووضع
استراتيجيات للحفاظ عليهم ولتحسين الانتاج والانتاجية

2 - العزل:
2pt
هو عقوبة يتعرض لها العامل عند ارتكابه خطأ جسيم
درجة ثالثة يؤدي إلى انتهاء علاقة العمل.

3 - التسريح:
هو إجراء تتخذه إدارة المؤسسة لتقليل عدد العمال
بعد تفاوض جماعي وتنفيذ الاجراءات القانونية (كخفضه) 2pt
ساعات العمل، الاحالة على التقاعد... وعند انتهاء نشاط
المؤسسة. (عادة تسريح جماعي)

الإجابة على السؤال الثاني:
العوامل الواجب مراعاتها عند برمجة العطل السنوية:

- * طبيعة المؤسسة
- * مخطط العمل
- * حجم عمل المؤسسة خاصة طلبات الزبائن
- * ضمان ديمومة العمل
- * ضمان سير عمل المصالح
- * فترة العطل المفتوحة (منه ... إلى ...)
- * رغبات وطلبات المستخدمين (تخفيف العبء)

السؤال الثالث:
18) الاجراءات الواجب اتخاذها لاستقطاب أحسن الكفاءات

- تحديد خواصات خاصة بالعمل التي تستجيب
لأهداف المؤسسة (العدد الشرط) 3pt



للوكالة الوطنية للتشغيل
العمل (الخدمات) من الوكالة الوطنية للتشغيل
لعرضه المؤقت

دراسة طلبات التشغيل و انتقاء الأحسن منه طال

السيرة الذاتية (CV)
استعداد أطراف الطلبات التي تم انتقاؤها

من أجل إجراء مقابلة
(أحياناً إجراء مسابقة) لا بد من إعلان أو اختبار

كتابي + مقابلة للتناجس
يعينهم في المناصب المختصة (مما هو متفق عليه)

و أخيراً عدم لفكرة تجريبية

يمكن أن يتخللها مقررات تكوينية في التوظيف

تشبيك ذروة الكفاءات و تسريع منه كما

تفسيه سلبياً و من أعمار صغرى ولا تعرفه

(ب) نعم يجوز إبطال عملية التشغيل

في حالة وجود خروقات قانونية

(عدم احترام الإجراءات)

1 pt

حالة التناجس تزور الشهادات

(ج) إجراءات تفسير العقود المحددة الهدية

(1) - تحضير نموذج العقد الذي يتضمن

البيانات الإلزامية بدقة ووضوح منها

مدة العقد (بدايتها - نهايتها العقد)

2 pt

أو تحديد تاريخ سرطانه

(2) - توقيع العقد من قبل المؤتمرة والعاقد

(3) - المتابعة من أجل تسجيل (الاعتراف بالانتهاء)

- 4 - تبليغ العامل عن نهاية مدة العقد .
 5 - توقيعه عن العمل في التاريخ المحدد والا تحدد
 الفقرة فظننا لنفسه المدة



السؤال الرابع
 1 - برفض قضيته كلاً مؤسس قانوناً
 لأنه لا يتصل به العمل التي تتولى اجراء
 المصالحة وبعد اجراء جوسرك الزامه (قبل اللجوء الى
 العدالة)

القائمة لم يحكم في الموضوع / لأنه السيد عمر عنده
 حق في ابقاء في الشركة لأنه الشركة لم توقفه في
 التاريخ المحدد لنهاية العقد .

والتاونة ينص على أنه يتجدد ضمناً ولنفس المدة
 المدة

الرجعة المختصة بتفسير ميثاق التقاء
 هي مصلحة الموارد البشرية بالتنسيق مع
 الصندوق الوطني للتقاعد . (على مستوى
 الولاية)

العامل ملزم بتقديم الوثائق اللازمة لمصلحة
 المستخدمين واستعداداته للتوقيع .

1 pt

لوزيد